

Notes d'allocution

PRÉSENTATION DES ANCIENS COMBATTANTS DE L'ARMÉE, DE LA MARINE ET DES FORCES AÉRIENNES AU CANADA AU COMITÉ PERMANENT DES ANCIENS COMBATTANTS

SUR LA RÉORIENTATION PROFESSIONNELLE ET L'EMPLOI DES VÉTÉRANS (2 FÉVRIER 2023)

Monsieur le président, chers membres du Comité;

Je tiens à vous remercier de m'avoir invité aujourd'hui. Je m'appelle Gord MacEachern et je suis le nouveau président du comité de défense des intérêts des Anciens combattants de l'Armée, de la Marine et des Forces aériennes au Canada, aussi connu sous l'acronyme ANAVETS.

Depuis l'adoption de la nouvelle Charte des anciens combattants en 2006, de nombreux contrats et programmes ont été mis en place pour aider les vétérans à faire la transition vers des emplois civils. Il y a d'abord eu le Programme d'aide au placement en 2007 qui visait à fournir de l'aide à la recherche d'emploi, de la formation en recherche d'emploi et de l'orientation professionnelle. Il a été remplacé en 2012 par un remboursement direct pouvant atteindre 1 000 \$ pour que les anciens combattants puissent embaucher l'entreprise de leur choix pour avoir le même soutien. En 2016, Emploi et Développement social Canada (EDSC) a retenu les services de la Compagnie Canada qui a mis sur pied les programmes PAT et PAT Conjoint(e) afin de compléter l'aide offerte par Anciens combattants. Parmi les services offerts, mentionnons une banque d'emplois pour les vétérans et les employeurs et l'établissement de relations avec plus de 200 employeurs à l'échelle du pays. Ce programme a pris fin lorsque le contrat a été accordé à Agilec en 2018. Cette firme a ensuite lancé un programme remanié de services de réorientation professionnelle pour offrir de nouveau de l'aide en matière d'orientation professionnelle, de placement et d'aide à la recherche d'emploi. Ce programme a été renouvelé en 2022. Je vous présente cet historique pour vous montrer qu'au cours des 17 dernières années, même si beaucoup de choses ont changé sur le marché du travail et au niveau des technologies, il n'y a pas eu beaucoup de changements dans ce que nous offrons aux vétérans pour appuyer leur réorientation professionnelle. C'est pourquoi nous nous réjouissons de la création d'une nouvelle Stratégie nationale pour l'emploi des vétérans. Cela ne veut pas dire qu'il n'y a pas eu d'amélioration en cours de route.

La compréhension du transfert des professions militaires vers le civil est un élément clé de la transition et la création du programme OESC, qui convertit les professions militaires en un équivalent civil, est certainement un outil utile pour lier les professions transférables. Toutefois, il doit s'agir de l'un des nombreux outils à intégrer dans une approche holistique de la réorientation professionnelle.

La recherche et les consultations nous ont appris qu'un grand nombre de personnes qui quittent les Forces canadiennes ne sont pas intéressées par le même type de carrière que celle occupée pendant leur service, car, dans certains cas, il s'agissait d'un emploi en demande dans les Forces et non pas de ce qui les intéressait. Dans d'autres cas, l'exécution de tâches semblables peut devenir un élément déclencheur pour les personnes aux prises avec des traumatismes liés au stress opérationnel et nous devons tenir compte de ces facteurs, ainsi que de ce qui, selon le vétéran, lui permettra de mener une seconde carrière enrichissante au moment de la création de stratégies visant à l'aider.

Nous devons aussi aider les vétérans et les employeurs à traduire les compétences et les valeurs acquises dans le cadre du service militaire en des compétences qu'ils pourront utiliser dans leur nouvelle carrière. Cela comprend également la façon de mettre en évidence des compétences comme la gestion du temps, l'esprit de corps et le mentorat.

Heureusement, il existe de nombreuses mesures de soutien pour acquérir les compétences supplémentaires nécessaires à un tel changement de carrière. Les études et la formation sont certainement les ressources les plus avantageuses. L'allocation pour études et formation a donné à bon nombre de vétérans la possibilité de poursuivre ces objectifs. En raison de sa conception fondée sur le temps de service plutôt que sur les compétences actuelles, elle permet à de nombreuses personnes d'atteindre un objectif plus satisfaisant que d'occuper un emploi transférable.

Nous avons vu un certain nombre de vétérans qui utilisaient le programme de réadaptation professionnelle du RARM ou le programme de réadaptation professionnelle d'ACC se tourner vers l'allocation pour études et formation en raison de l'absence de contraintes au niveau des compétences actuelles. De plus, le Legion's Military Skills Conversion Program (programme de conversion des compétences militaires de la Légion) offert par l'Institut de technologie de la Colombie-Britannique (BCIT) comporte un module de placement avancé et d'apprentissages antérieurs qui évalue et reconnaît les habiletés et l'expertise acquises au cours de la formation militaire. Les crédits en bloc ou le placement avancé dans la deuxième année d'un programme d'études ont permis à des vétérans d'obtenir rapidement les titres de compétence ou les certifications nécessaires. La nationalisation de ce programme auprès de plus de 30 établissements d'enseignement supplémentaires donnerait aux

vétérans un coup de pouce en ce qui a trait à leurs objectifs d'études en fonction de leurs connaissances et de leur expérience concrètes.

De nombreux autres partenaires externes devraient être pris en considération au moment d'élaborer une solide stratégie d'emploi pour les anciens combattants. Des programmes comme Opération Entrepreneur, géré par la Fondation du prince au Canada, pourraient être liés à un programme de subventions aux petites entreprises par l'entremise d'Innovation, Sciences et Développement économique Canada (ISDE). De plus, faire appel à des membres du Treble Victor Group lors de la création de salons de l'emploi pour les vétérans pourrait accroître l'intérêt des employeurs à y participer. Une initiative d'embauche de vétérans par les entreprises canadiennes pourrait également être une stratégie d'aide à l'emploi des vétérans. Si nous devons envisager une approche holistique pour aider nos vétérans à obtenir un emploi civil valorisant, nous devons également utiliser une approche pangouvernementale.

La Loi sur l'embauche des anciens combattants pour les emplois dans la fonction publique pourrait améliorer les possibilités pour ceux et celles qui cherchent à continuer de servir les Canadiennes et les Canadiens. L'Unité des vétérans dans la fonction publique (UVFP) d'Anciens Combattants Canada aide les vétérans dans le cadre du processus de demande en vue d'obtenir un emploi dans la fonction publique. Toutefois, selon les dernières nouvelles que nous avons eues, l'Unité ne comptait que deux employés et elle n'est pas très bien connue. En élaborant une meilleure stratégie de mobilisation auprès des ministères gouvernementaux et des gestionnaires des RH, ainsi qu'en « traduisant » les habiletés militaires dans la langue du recrutement de la fonction publique, nous pouvons espérer accroître le nombre de ministères embauchant des vétérans. La simplification des critères d'admissibilité au statut prioritaire pourrait également donner à tous les vétérans des chances égales de présenter leur candidature à un poste au sein de la fonction publique.

En conclusion, nous croyons que la création de cette nouvelle stratégie pour l'emploi des vétérans nous donne l'occasion de changer notre perception de l'aide à la réorientation professionnelle et de créer de nouvelles possibilités de collaboration avec d'autres secteurs du gouvernement, des intervenants externes et des employeurs.

Lorsqu'un vétéran ayant récemment fait la transition a demandé à son agent de réorientation professionnelle de l'aider à créer un profil professionnel sur LinkedIn, on lui a dit : « Ce n'est pas dans nos tâches, mais je peux vous envoyer différents formats de curriculum vitæ ». Cette situation démontre que nous devons adopter de nouvelles approches pertinentes et novatrices pour soutenir ceux et celles qui ont mis leur vie en

danger afin de nous protéger et leur offrir les meilleures possibilités d'obtenir un emploi enrichissant après leur service militaire.

Merci!

Gord MacEachern

Vice-président national

Président, Comité de défense des intérêts

Anciens combattants de l'Armée, de la Marine et des Forces aériennes au Canada
(ANAVETS)